

# વલસાડ નગરપાલિકા

## Valsad Municipality



વલસાડ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની ભરતી, ખઢતી અને  
સેવાની શરતો બાબતના નિયમો – ૨૦૧૬-૧૭

### Valsad Municipality\_Employees' Recruitment, Promotion and Terms of Service Rules -2016-17

પારસકુમાર મકવાણા  
Paraskumar Makwana

ચીફ ઓફિસર  
Chief Officer

વલસાડ નગરપાલિકા  
Valsad Municipality

પંકજ ટી. આહિર  
Pankaj T. Ahir

પ્રમુખ  
President

વલસાડ નગરપાલિકા  
Valsad Municipality

વલસાડ નગરપાલિકા  
આઝાદ ચોક વલસાડ -૩૯૬૦૦૧  
ફોન નં-૦૨૬૩ ૨૨૪૨૭૦૨  
ઈ મેઈલ- np\_valsad@yahoo.co.in  
વેબસાઈટ-  
www.valsadmunicipality.org



Valsad Municipality  
Azad Chowk,  
Valsad-396001  
Phone : 0263 2242702  
E-mail: [np\\_valsad@yahoo.co.in](mailto:np_valsad@yahoo.co.in)  
Website:  
www.valsadmunicipality.org

**વલસાડ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતી અને  
સેવાની શરતો બાબતના નિયમો - ૨૦૧૬-૧૭**

આમુખ : ગુજરાત નગરપાલિકા અધિનિયમ ૧૯૬૩ની કલમ-૨૭૧, ગ,ઘ,ચ,છ,જ,ઝ,ટ,ઠ અન્વયે મળેલ અધિકાર મુજબ બનાવેલ છે .

(૧) ટુંકી સંજ્ઞા :-

આ નિયમો નગરપાલિકાઓના કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતી અને સેવાની શરતો બાબતના નિયમો ૨૦૧૬-૨૦૧૭ કહવાશે.

(૨) વ્યાખ્યા (૧) આ નિયમોમાં સંદર્ભથી અથવા અપેક્ષિત ન હોય તો :-

(૧) “અધિનિયમ” એટલે ગુજરાત નગરપાલિકા અધિનિયમ ૧૯૬૩

(૨) “નગરપાલિકા” એટલે ગુજરાત નગરપાલિકા અધિનિયમ ૧૯૬૩ ની જોગવાઈઓ હેઠળ રચાયેલ નગરપાલિકા

(૩) “કલમ” એટલે ગુજરાત નગરપાલિકા અધિનિયમ ૧૯૬૩ ની કલમ ૨૭૧ (ડી)

(૪) “જગા” નગરપાલિકામાં મંજૂર થયેલ મહેકમની કોઇપણ જગા

(૫) “પસંદગી સમિતિ” પસંદગી સમિતિ એટલે સરકારશ્રી દ્વારા નિયત કરવામાં આવેલ હોય તે સમિતિ અને તેમા થનાર વખતો વખતના સુધારા અન્સારની સમિતિ અને જો સરકારશ્રી તરફથી સમિતિ નિયત કરવામાં આવેલ ન હોય તો નગરપાલિકા દ્વારા નિમાયેલ સમિતિ..

(૩) આ નિયમોમાં વાપરેલા હોય પણ વ્યાખ્યા કરવામાં આવેલ ન હોય તેવા બીજા તમામ શબ્દો અને શબ્દ પ્રયોગનો અર્થ અધિનિયમમાં જે અર્થ આપવામાં આવ્યો છે તે ગણાશે.

(૧) નિમણુંક માટે નાગરિકત્વ વગેરે સંબંધી લાયકાત :-

(ક) ભારતનો નાગરિક હોય, અથવા

(ખ) સિક્કિમનો પ્રજાજન હોય, અથવા

(ગ) નેપાલનો પ્રજાજન હોય, અથવા

(ઘ) ભૂતાનનો પ્રજાજન હોય, અથવા

(ચ) તિબેટના નિર્વાસન હોય જે ભારતમાં કાયમી વસવાટ કરવાના ઇરાદાથી સને ૧૯૬૨ ના જાન્યુઆરી મહીનાની પહેલી તારીખે પહેલા ભારતમાં આવ્યો હોય અથવા

(છ) મુળ ભારતની વ્યક્તિ હોય અને જે પાકિસ્તાન બ્રહ્મદેશ, શ્રીલંકા, કેન્યા, યુગાન્ડા જેવા પુર્વ આફ્રિકાના દેશો અને અગાઉના ટ્રાન્ઝાનિકા તરીકે ઓળખાતા / ટ્રાન્ઝાનિયાના સંક્રુત પ્રજાસત્તાક માંથી સ્થળાંતર કરીને આવી હોય પરંતુ ખંડ (ગ), (ઘ), (ચ) અથવા (છ) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ વર્ગનો ઉમેદવાર કે સરકારે જેની તરફેણમાં લાયકાત પ્રમાણપત્ર આપ્યું હોય તેવી વ્યક્તિ હોવી જોઈએ અને ખંડ (છ) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ વર્ગનો ઉમેદવાર હોય ત્યારે લાયકાત પ્રમાણપત્ર તેની નિમણુંકની તારીખથી ૧ વર્ષની મુદત સુધી જ માન્ય રહેશે અને એ મુદત પછી જો તેને ભારતનું નાગરિકત્વ મેળવ્યું હોય તો જ સેવામાં રાખી શકાશે. ... ૨ ...

**વલસાડ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતી અને  
સેવાની શરતો બાબતના નિયમો - ૨૦૧૬-૧૭**

(૨)

(૨) જે ઉમેદવાર માટે લાયકાતનું પ્રમાણપત્ર મેળવવાનું આવશ્યક હોય તે ઉમેદવારને પરીક્ષા અથવા રૂબરૂ મુલાકાતમાં દાખલ કરી શકાશે અને નિમણુંક કરનાર સત્તા અધિકારી છુટ આપે તેટલા સમયમાં જરૂરી લાયકાત પ્રમાણપત્ર રજૂ કરી તેને આધિન રહીને કોઈ જગ્યા પર હંગામી રીતે નિમિ શકશે.

(૪) કોઈપણ વ્યક્તિને નીચે પ્રમાણે હોય તો કોઈ જગ્યા નીમી શકાશે નહીં :-

(૧) જો તેને કોઈ પણ સ્થાનિક સત્તા મંડળ, સરકાર અથવા અર્ધ સરકારી સંસ્થામાંથી ગેરવર્તન માટે બરતરફ કરવામાં આવી હોય તો અથવા

(૨) જો તેને એવા ગુના માટે દોષિત ઠરાવવામાં આવી હોય કે જે નિમણુંક અધિકારીના અભિપ્રાય મુજબ નૈતિક અધઃ પતનનો ગુનો થાય તો, અથવા..

(૩) જો તેને એક કરતા વધુ પત્ની હયાત હોય અને સ્ત્રીની બાબતમાં જેની પત્ની હયાત હોય તેવી વ્યક્તિ સાથે લગ્ન કર્યું હોય તો,

(૪) કોઈ જગ્યા ઉપરની નિમણુંક માટેની દરેક અરજીમાં યથા પ્રસંગ તે અથવા તેણી પરણીત છે કે કેમ ? અને જો હોય તો પુરુષ અરજદારની બાબતમાં તેને એક કરતા વધુ પત્ની હયાત છે કે કેમ અને સ્ત્રી અરજદારની બાબતમાં જેને પત્ની હયાત હોય તેવા વ્યક્તિ સાથે લગ્ન કરેલ છે કે કેમ તે બાબત જાહેર કરવી પડશે. નિમણુંક પછી એવી જાહેરાત ખોટી હોવાનું જણાય તે પ્રસંગ અરજદાર સેવામાંથી દુર કરવાને પાત્ર થશે.

(૫) સારા ચારિત્ર્યનો પુરાવો :-

નગરપાલિકાની સેવામાં હોય તેવી વ્યક્તિની બઢતી કર્યા સિવાય કોઈ પણ જગ્યા ઉપરની નિમણુંક નગરપાલિકા માગે તેવા સારા ચારિત્ર્યનો પુરાવો રજૂ કરવાને આધિન રહેશે.

(૬) શારિરીક યોગ્યતા :-

કોઈ પણ વ્યક્તિને જો તે શારિરીક રીતે યોગ્ય ન હોય અને આ નિયમો સાથે જોડેલ નમુના (અ) માં નિર્દિષ્ટ કરેલ અને તે હેતુ માટે વિધિસર અધિકૃત કરેલ તબીબી અધિકારીએ સહી કરેલુ પ્રમાણપત્ર રજૂ ન કરે તો ઉપર નિર્દિષ્ટ કરેલ કોઈ જગ્યા ઉપર નીમી શકાશે નહીં.

(૬) વય (ઉંમર) શિક્ષણ, અનુભવ સંબંધી લાયકાતો અને કોઈ જગ્યા પર નિમણુંકની રીતે :-

(૧) આ સાથે સામેલ રાખેલ પરીશિષ્ટમાં દર્શાવ્યા મુજબ

(૨) વય મર્યાદા ગુજરાત સરકારના નીતિ નિયમો તેમજ પ્રવર્તમાન, ઠરાવો અને પરીપત્ર મુજબ રહેશે.

(૩) સતત કાર્યકારી, હંગામી અથવા વર્કચાર્જની સેવા પછી કાયમી મહેકમમાં બઢતી આપેલ ઉમેદવારની બાબતમાં કાર્યવાહી, હંગામી અથવા વર્કચાર્જની અલગ સેવાના આરંભની તારીખના સંદર્ભમાં ઠરાવવામાં આવે તે વય મર્યાદા ગણતરીમાં લેવામાં આવશે.

**વલસાડ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતી અને  
સેવાની શરતો બાબતના નિયમો - ૨૦૧૬-૧૭**

(૩)

(૭) સીધી ભરતીથી નિમણુંક :-

- (૧) કોઈ જગા ઉપરની નિમણુંક સીધી ભરતીથી કરવાની હોય ત્યારે નગરપાલિકાએ બહોળો ફેલાવો ધરાવતા ઓછામાં ઓછા બે ગુજરાતી વર્તમાનપત્રોમાં જાહેરાત આપીને અરજીઓ મેળવવાની રહેશે. આ જાહેરાતમાં જગાની સંખ્યા જગા માટેની લાયકાત તેમજ જગા કયા વર્ગમાંથી જગા ભરવાની છે તેની વિગતો આપવાની રહેશે.
- (૨) સીધી ભરતી માટેની લેખીત પરીક્ષા અંગેની કાર્યરીતી સરકારશ્રીના પ્રવર્તમાન નિયમો તથા વખતો વખત તેમા થનાર સુધારા અનુસાર કરવાની રહેશે.
- (૩) સીધી ભરતીથી જગા ભરવામાં આવે તેવા પ્રસંગે નીતિ અનુસાર , પ્રથમ નિમણુંક પાંચ વર્ષના ફીકસ પગારથી નિમણુંક કરવાની રહેશે. ફીકસ પગારની સરકારશ્રીની નીતિ અંગે જે જે સુધારા વધારા થાય તે મુજબ અમલ કરવાનો રહેશે.
- (૪) સામાન્ય વહીવટી વિભાગના ૬/૧૧/૨૦૧૫ ના પરિપત્ર અનુસાર નગરપાલિકા સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાનું આયોજન કરી સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષામાં મેળવેલુણા (મેરીટ) ના આધારે ઉમેદવારની પસંદગી કરવામાં આવશે.

(૮) બઢતીથી નિમણુંક

- (૧) બઢતીથી ભરતી માટેની કાર્યરીતી સરકારશ્રીના પ્રવર્તમાન નિયમો તથા વખતો વખત તેમા થનાર સુધારા અનુસાર કરવાની રહેશે.  
નગરપાલિકાનો કોઈ પણ કર્મચારીને ફક્ત સીનીયોરીટીને કારણે જ બઢતી માટે હકદાર થશે નહિ. કોઈપણ કર્મચારી સીનીયોરીટી ઉપરાંત બઢતી માટે ગુણવત્તા આધારે યોગ્ય જણાય તે સિવાય કોઈપણ જગા ઉપર બઢતી આપી શકાશે નહી.

... ૪ ...

**વલસાડ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતી અને  
સેવાની શરતો બાબતના નિયમો - ૨૦૧૬-૧૭**

(૪)

- (૨) કોઇપણ જગાની ઉપર બઢતીથી નિમણુંક કરવાની હોય ત્યારે પસંદગી સમિતિ સંબંધિત કર્મચારીની શૈક્ષણિક લાયકાત, બીજી લાયકાતો, કર્મચારીનો ખાનગી અહેવાલ વિચારણામાં લેશે યોગ્ય જણાયતો તેવા કર્મચારીને બઢતી આપવા અંગે ભલામણ કરશે અને તે આધારે નગરપાલિકા બઢતી આપવા નિર્ણય કરશે ત્યાર બાદ ચીફ ઓફીસરશ્રીની સહીથી બઢતી આપવાનો હુકમ કરવાનો રહેશે.
- (૯) અનુસૂચિતી જાતિઓ, અનુસૂચિત આદિજાતિઓ પછાત વર્ગ વગેરે માટે જગ્યાઓ અનામત રાખવા બાબત.
- અનુસૂચિત જાતિઓ, અનુસૂચિત જનજાતિઓ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક પછાત વર્ગ અને ખોડ-ખાંપણ ધરાવતા વ્યક્તિઓ માટે સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ તેમજ વખતો વખતના સુધારા મુજબ મ્યુનિસિપલ સેવામાં અનામત ટકાવારી જાળવવાની રહેશે.
- (૧૦) અનુસૂચિત જાતિઓ, અનુસૂચિત આદિજાતિઓ પછાતવર્ગ માટે વય મર્યાદામાં છુટછાટ આપવા બાબત.
- અનુસૂચિત જાતિઓ, અનુસૂચિત આદિજાતિ, સામાજિક અને શૈક્ષણિક રીતે પછાત વર્ગ તેમજ ખોડ-ખાંપણ ધરાવતા વ્યક્તિઓને સરકારશ્રીના ધારા-ધોરણ અનુસાર વયમર્યાદામાં છુટછાટ મળી શકશે.
- (૧૧) કોઇપણ નગરપાલિકા કોઇપણ કર્મચારીની ભરતી કે બઢતી કે પગાર ધોરણ બાબતે મંડળો દ્વારા અગર વ્યક્તિગત દ્વારા મુકવામાં આવતા કેસોમાં કોઇપણ કોર્ટમાં કે સમાધાન અધિકારી સમક્ષ નિયામકશ્રીની પુર્વ મંજૂરી સિવાય કોઇ પણ પ્રકારનું સમાધાન કરી શકાશે નહીં.
- (૧૨) નિમાયેલી વ્યક્તિની ફરજો :-
- કોઇ જગ્યા ઉપર નિમાયેલ વ્યક્તિ સાધારણ રીતે જે જગ્યા ઉપર તેને નિમવામાં આવી હોય તે જગ્યા સાથે સંલગ્ન ફરજો બજાવશે. પરંતુ મુખ્ય અધિકારી, મ્યુનિસિપલ વહીવટીના હિતમાં પોતાને જરૂરી જણાય તેવી વ્યક્તિને તેવી બીજી ફરજો પણ સોંપી શકાશે અને નિમાયેલ વ્યક્તિ તેનું પાલન કરવા બંધાયેલ રહેશે.
- (૧૩) અજમાયશ :-
- (૧) કોઇ જગ્યા ઉપર નિમાયેલ વ્યક્તિ સરકારશ્રીના નિયમોનુસારની મુક્ત સુધી અજમાયશ ઉપર રહેશે અને તેને લેખિત કારણોની નોંધ કરીને નિયમોનુસારની મુક્ત લંબાવી શકાશે. અજમાયશીની નિમણુંક જો તે સદરહુ જગ્યા ધરાવતા માટે લાયક અથવા યોગ્ય ન જણાય તો સમાપ્ત કરવામાં આવશે.
- (૨) પેટા નિયમ-૧ માં જણાવેલી અજમાયશી પીરીયડએ નિયમ-૭ ના પેટા નિયમ(૪) માં જણાવેલ મુક્ત પુર્ણ કર્યા બાદ ગણવાનો રહેશે.

**વલસાડ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓની ભરતી, બઢતી અને  
સેવાની શરતો બાબતના નિયમો - ૨૦૧૬-૧૭**

(૫)

(૧૪) ખાનગી અહેવાલ :-

વલસાડ નગરપાલિકાના વર્ગ-૩ ના તમામ સંવર્ગના કર્મચારીઓના ખાનગી અહેવાલ નગરપાલિકાના ચીફ ઓફીસર દ્વારા લખવાના રહેશે અને નગરપાલિકાના પ્રમુખશ્રી / વહીવટદારશ્રી દ્વારા રીવ્યુ કરવાના રહેશે. આવા ખાનગી અહેવાલનું રેકર્ડ કાયમી ધોરણે જાળવવાનું રહેશે અને બઢતીથી નિમણુંક વખતે આવી અન્ય બાબતોમાં તે ધ્યાને લેવાનું રહેશે.

(૧૫) નિમાયેલી વ્યક્તિને નગરપાલિકાના નિયમો બંધનકર્તા રહેશે. :-

કોઈ જગ્યા ઉપર કોઈ વ્યક્તિની નિમણુંક સમજૂતીના આધિન રહેશે. નિમાયેલ વ્યક્તિએ અમલમાં હોય તેવા નગરપાલિકાના તમામ નિયમો પાળવા જોઈએ અને તે વ્યક્તિએ આ નિયમો સાથે જોડેલા નુમના -બ મુજબ બાંહેધરી આપવી જોઈએ.

(૧૬) નગરપાલિકાની સેવકોની સેવાની શરતો :-

(૧) ઉપરોક્ત નિયમોમાં સ્પષ્ટ ન હોય તેવી બાબતો અંગે તે સમયે અમલમાં હોય તેવા

(ક) ગુજરાત મુક્તી સેવા નિયમો - ૨૦૦૨

(ખ) ગુજરાત રાજ્ય સેવા વર્તન (વર્તણુંક ) નિયમો - ૧૯૭૧

(ગ) ગુજરાત રાજ્ય (શિસ્ત અને અપીલ) નિયમો ૧૯૭૧ ના નિયમો નગરપાલિકાના કર્મચારીઓનું લાગુ પડશે.

(ઘ) સી.સી.સી. પરીક્ષા નિયમો - ૨૦૦૬ નગરપાલિકાના કર્મચારીઓ લાગુ પડશે.

(૧૭) સેવાને લગતી બાબતોના વિવાદ અંગે.

નગરપાલિકાની કોઈ જગ્યા પર નિમાયેલ કર્મચારી સેવાને લગતી બાબતો અંગે નગરપાલિકા અધિનિયમ ૧૯૬૩ ની જોગવાઈઓ અથવા તેને લાગુ પડતા નિયમો હેઠળ થયેલ કરવામાં આવેલી જોગવાઈનો પ્રથમ ઉપયોગ કર્યા સિવાય સીધે સીધો કોઈપણ અદાલતમાં કાર્યવાહી કરી શકાશે નહીં.

(૧૮) નિયમો રદ કરવા બાબત.

આ અગાઉ નગરપાલિકાઓના જે નિયમો મંજૂર થયેલ હોય તે નિયમો રદ કરવામાં આવે છે પરંતુ આવા નિયમો રદ કરવામાં આવ્યા તે પહેલા નિયમો હેઠળ કરવામાં આવેલ ભરતી બઢતીને કોઈ અસર થશે નહીં.

પ્રમુખ  
વલસાડ નગરપાલિકા

ચીફ ઓફીસર  
વલસાડ નગરપાલિકા

## વલસાડ નગરપાલિકા - વલસાડ

૧) ગુજરાત સંયુક્ત કામદાર /સ્પે.સી.એ.નં.- ૩૦૬૨/૨૦૧૫,

૨) ગુજરાત મજદુર સભા - અમદાવાદ /સ્પે.સી.એ.નં.-૧૫૦૦૪,૧૫૦૦૫ અને ૧૫૦૦૬/૨૦૧૫

વલસાડ નગરપાલિકાનું મંજુર મહેકમની જગ્યાઓની સંખ્યા		૪૭૪
૨૦ % કાપમાં બાદ જગ્યાઓની સંખ્યા		૮૪
૨૦ % કાપ બાદ મહેકમ ની જગ્યાઓની સંખ્યા		૩૯૦
દરખાસ્ત સમયે ખાલી પડેલ જગ્યાઓની સંખ્યા		૧૭૮
નગરપાલિકા નિયામકશ્રી ભરવા આપેલ મંજુર જગ્યાઓની સંખ્યા/પાર્ટ - ૧		૧૦૫
૧૦૫ પૈકી નગરપાલિકાએ ભરેલ જગ્યાઓની સંખ્યા	હરીજન - ૪૧ ઝાડુવાળા - ૩૯ મુકાદમ - ૦૩ સબ ઇન્સપેક્ટર - ૦૧ કલાર્ક - ૦૬ પટાવાળા - ૦૫ કુલ - ૯૫	૯૫
૨૦ % કાપ બાદ બાકી રહેલ જગ્યાઓ ભરતી બઢતીથી ભરવા કરેલ દરખાસ્તની પાર્ટ - ૨,		૬૯
દરખાસ્ત માટે માંગેલ પૂર્તતાઓ ભરતી - બઢતી ના નવા નિયમો કા.સ.ઠ.ન. ૪૫૩ - તા.૧૭/૦૧/૨૦૧૭ થી મંજુર થયેલ સામાન્ય ઠરાવ નંબર - ૨૬૧ તા.૩૦/૦૧/૨૦૧૭ ના ઠરાવથી મંજુર થયા મુજબ મે. કલેક્ટર સાહેબને તા.૦૨/૦૩/૨૦૧૭ ના રોજ રજુ કરેલ, તા.૩૦/૦૩/૨૦૧૭ ના રોજ મે. નિયામકશ્રીને રજુ કરેલ. ભરતી બઢતીના સુધારા સાથે ચેક લીસ્ટ સહિત તા.૧૪/૦૮/૨૦૧૭ ના રોજ રજુ કરેલ છે.		કા. સ. ઠરાવ અને જ.બો.ઠરાવ ની નકલ સામેલ છે.
અબ્રામા - મોગરાવાડી બરો નગરપાલિકા માટે નવી જગ્યાઓ માટે દરખાસ્ત મે. કલેક્ટરશ્રી તથા નિયામકશ્રીને કરેલ છે. જગ્યાની સંખ્યા,		<b>મૂળ - ૧૮૫</b>
મે. નિયામકશ્રી, ગાંધીનગર દ્વારા જગ્યાઓની સંખ્યા માટે પૂર્તા મંગાવેલ. વ્યાજબી પણા સાથેની લઘુતમ માળખુ (ક) વર્ગની નગરપાલિકા મુજબ જેની પૂર્તા સહ ચેક લીસ્ટ સાથે તા.૧૪/૦૮/૨૦૧૭ થી રજુ કરેલ છે.		૯૭